


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

УТВЕРЖДЕНО

решением Ученого совета института (факультета)

от « 17 » ноября 2020 г., протокол № 233/10

Председатель Е.М.Белый подпись, расшифровка подписи

« 17 » ноября 2020 г.

утверждается в подразделении, реализующем ОПОП ВО



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина	Количественная оценка параметров систем управления персоналом
Факультет	управления
Кафедра	Управления (КУ)
Курс	4;5

Направление (специальность) 38.03.03 «Управление персоналом»
код направления (специальности), полное наименование

Направленность (профиль/специализация) Кадровый консалтинг
полное наименование

Форма обучения очная, заочная
очная, заочная, очно-заочная (указать только те, которые реализуются)


Дата введения в учебный процесс УлГУ: « 1 » сентября 2020 г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № 11 от 11.06 2021 г.
 Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № 10 от 15.06 2022 г.
 Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № 10 от 07.06 2023 г.
 Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № _____ от _____ 20____ г.

Сведения о разработчиках:

ФИО	Кафедра	Должность, ученая степень, звание
Качагина Ольга Владимировна	КУ	Ст.преподаватель

СОГЛАСОВАНО	СОГЛАСОВАНО
Заведующий кафедрой управления, реализующей дисциплину	Заведующий выпускающей кафедрой управления
<u>Иванова Т.Ю.</u> / <u>Иванова Т.Ю.</u> / Подпись ФИО	<u>Иванова Т.Ю.</u> / <u>Иванова Т.Ю.</u> / Подпись ФИО
« <u>17</u> » <u>ноября</u> 20 <u>20</u> г.	« <u>17</u> » <u>ноября</u> 20 <u>20</u> г.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ:

Цели освоения дисциплины:

Дисциплина обеспечивает комплексное изучение факторов, определяющих уровень и эффективность организации труда и управления персоналом в организации, знакомит с основными направлениями, моделями, приемами и методами анализа трудовых показателей, что позволяет выявлять и оценивать: резервы роста производительности труда, эффективность использования средств на оплату и содержание персонала, степень использования трудового потенциала коллектива, соответствие структурного и кадрового потенциала организации ее целям и стратегии развития, влияние трудовых показателей на конечные результаты деятельности организации.

Цель дисциплины - дать комплексные знания в области теории и практики изучения трудовых показателей, сформировать и развить профессиональное мышление.

Задачи освоения дисциплины:

- овладение категорийным аппаратом;
- формирование целостного представления о взаимосвязях финансово-экономических показателей деятельности предприятия с трудовыми показателями и трудовым потенциалом организации;
- формирование навыков использования методов и способов анализа для расчета и оценки трудовых показателей.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО:

Дисциплина Б1.В.ДВ.6.2 «Количественная оценка параметров систем управления персоналом» читается на 4 курсе в 8 семестре, входит в вариативную часть дисциплин по выбору учебного плана.


Студент должен до начала ее изучения освоить содержание учебных дисциплин: «Статистика», «Экономика организации», «Экономика управления персоналом», «Моделирование в управлении персоналом», «Разработка управленческих решений», «Принятие решений в управлении персоналом», «Вероятностные методы в экономике», «Основы бухгалтерского учета», «Кадровое планирование и технологии рекрутмента», «Стратегический менеджмент», «Стратегический анализ», «Государственные закупки в управлении персоналом», «Электронные торги», а также при прохождении практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, иметь представление о том, на каких участках своей будущей профессиональной деятельности он сможет использовать полученные знания в рамках компетенций, обусловленных спецификой его предстоящей работы.

Дисциплина «Количественная оценка параметров систем управления персоналом» является завершающей дисциплиной подготовки бакалавров по профилю «Кадровый консалтинг».

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОПОП ВО:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Код и наименование	Перечень планируемых результатов обучения по
--------------------	--

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		


реализуемой компетенции	дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
<p>ПК – 14 владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике</p>	<p>Знать: методы учета и анализа показателей по труду и оплате труда; системы оплаты и учета производительности труда персонала, технологии и методы формирования и контроля бюджетов;</p> <p>Уметь: собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации, составлять и контролировать статьи расходов на организацию работы с персоналом для бюджетов;</p> <p>Владеть: навыками подготовки предложений по совершенствованию работы с персоналом, оценки динамики производительности, интенсивности и эффективности труда, анализа результатов работы с персоналом, подготовки рекомендаций руководству и персоналу, выявления резервов повышения производительности труда и качества нормирования труда, подготовки предложений по изменениям условий и оплаты труда персонала.</p>
<p>ПК – 15 владение навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации</p>	<p>Знать: внутренние и внешние факторы, влияющие на эффективность деятельности персонала организации; показатели численности персонала, профессиональный состав персонала;</p> <p>Уметь: рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации; выделять количественные и качественные характеристики персонала; давать характеристику профессиональному составу персонала;</p> <p>Владеть: навыками структурного построения персонала; количественными и качественными характеристиками персонала, расчета численности и профессионального состава персонала.</p>

3. ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Объем дисциплины в зачетных единицах (всего) – 2 ЗЕТ.

4.2. Объем дисциплины по видам учебной работы (в часах):

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения - заочная)			
	Всего по плану	В т.ч. по семестрам		
		7	8	9
Контактная работа обучающихся с преподавателем в соответствии с УП	8	-	-	8
Аудиторные занятия:	8	-	-	8


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Лекции	2	-	-	2
практические и семинарские занятия	6	-	-	6
лабораторные работы (лабораторный практикум)	-	-	-	-
Самостоятельная работа	60	-	-	60
Форма текущего контроля знаний и контроля самостоятельной работы: тестирование, контр. работа, коллоквиум, реферат и др. (не менее 2 видов)	тестирование, написание докладов и подготовка рефератов	-		тестирование, написание докладов и подготовка рефератов
Курсовая работа	-	-	-	-
Виды промежуточной аттестации (экзамен, зачет)	Зачет, 4 ч	-	-	Зачет, 4 ч
Всего часов по дисциплине	72	-		72


4.3. Содержание дисциплины (модуля.) Распределение часов по темам и видам учебной работы:

Форма обучения – заочная

Название разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий					Форма текущего контроля знаний
		Аудиторные занятия			Занятия в интерактивной форме	Самостоятельная работа	
		Лекции	Практические занятия, семинары	Лабораторные работы, практикумы			
Тема 1. Предмет, цели, задачи и содержание курса	8	-	-	-	-	8	тестирование, написание докладов и подготовка рефератов
Тема 2. Источники информации для количественной оценки параметров в системе управления персоналом	9	-	1	-	-	8	тестирование, написание докладов и подготовка рефератов

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Тема 3. Основные показатели, характеризующие использование труда на предприятии	10	1	1	-	-	8	тестирование, написание докладов и подготовка рефератов
Тема 4. Количественная оценка обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и движение рабочей силы	9	-	1	-	-	8	тестирование, написание докладов и подготовка рефератов
Тема 5. Количественная оценка использования фонда рабочего времени.	9	-	1	-	-	8	тестирование, написание докладов и подготовка рефератов
Тема 6. Количественная оценка показателей производительности труда	12	1	1	-	-	10	тестирование, написание докладов и подготовка рефератов
Тема 7. Количественная оценка расходования фонда заработной платы	11	-	1	-	-	10	тестирование, написание докладов

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

платы							и подготовк а рефератов
Зачет	4	-	-	-	-	-	
Итого	72	2	6	-	-	60	

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Тема 1. Предмет, цели, задачи и содержание курса

Содержание дисциплины, ее цели и задачи, взаимосвязь с другими дисциплинами. Роль и место знаний дисциплины «Количественная оценка параметров систем управления персоналом» в подготовке менеджеров по персоналу. Основные показатели, характеризующие использование труда на предприятии. Подходы к количественной оценке параметров в системе управления персоналом.

Тема 2. Источники информации для количественной оценки персонала

Источники информации для количественной оценки параметров систем управления персоналом: план по труду. Отчет по труду (форма № 1-Т), форма № 5 - 3, статистическая отчетность отдела кадров по движению рабочих, оперативная отчетность отделов, служб предприятия и др. отчетность, связанная с трудовыми ресурсами предприятия и производственных подразделений и служб, график работы, баланс рабочего времени, «Отчет о затратах на производство и реализацию продукции (работ, услуг) предприятия».

Тема 3. Основные показатели, характеризующие использование труда на предприятии.


Использование рабочей силы, использование рабочего времени, производительность труда, относительные показатели расходов на заработную плату.

Тема 4. Количественная оценка обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и движение рабочей силы

Объем произведенной продукции, среднегодовая численность производственного персонала, среднегодовая выработка продукции на одного работающего, структура персонала производственного подразделения. Численность трудового персонала, метод трудоемкости, метод Розенкранца. Планирование численности и состава работников. Анализ численности и состава работников на предприятии.

Тема 5. Количественная оценка использования фонда рабочего времени.

Рабочее время, классификация типов рабочего времени, календарный, табельный, максимально возможный, явочный, фактический, отработанный, среднемесячный, плановый фонд рабочего времени, коэффициенты использования рабочего времени, структура ресурсов рабочего времени, номинальный фонд рабочего времени, полезный фонд рабочего времени. Баланс рабочего времени. Регулирование рабочего времени. Планирование фонда рабочего времени. Анализ использования фонда рабочего времени. Расчет потерь рабочего времени. Оценка эффективности использования фонда рабочего времени.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Тема 6. Количественная оценка показателей производительности труда

Эффективность труда, производительность труда, трудоемкость, выработка, фонд заработной платы, фонд рабочего времени, численность и состав работников. Планирование производительности труда. Анализ производительности труда. Факторы повышения производительности труда. Методы расчета производительности труда (натуральный, стоимостной, трудовой). Мероприятия по повышению производительности труда.

Тема 7. Количественная оценка расходования фонда заработной платы

Фонд заработной платы, плановый фонд заработной платы, расчет фонда заработной платы. Планирование фонда заработной платы. Задачи анализа использования фонда оплаты труда. Анализ расходования фонда заработной платы. Зарубежный опыт оплаты труда.

5. ТЕМЫ ПРАКТИЧЕСКИХ И СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ

Тема 1. Предмет, цели, задачи и содержание курса (семинар)

1. Перечислите основные показатели, характеризующие использование труда на предприятии.
2. По каким направлениям проводится количественная оценка параметров в системе управления персоналом.
3. Определение понятия «трудовые показатели».
4. **Дискуссия:** Сравнительный анализ истории становления и развития трудовых показателей в России и за рубежом.


Тема 2. Источники информации для количественной оценки персонала (семинар)

1. Перечислите основные виды источников информации для количественной оценки параметров в системе управления персоналом.
2. Где найти информацию для количественной оценки параметров в системе управления персоналом.
3. Как осуществляется количественная оценка параметров в системе управления персоналом.
5. Как учесть рабочее время и оценить эффективность его использования?
6. Что представляет собой баланс рабочего времени?
6. Проанализировать план по труду, отчет по труду форма № 1-Т), форма № 5 - з, статистическую отчетность отдела кадров по движению рабочих, график работы выбранного студентом предприятия Ульяновской области.

Тема 3. Основные показатели, характеризующие использование труда на предприятии. (практическое занятие)

- 1.Использование рабочей силы.
- 2.Использование рабочего времени.
- 3.Производительность труда
- 4.Относительные показатели расходов на заработную плату.
- 5.На основе данных таблицы проанализируйте степень влияния использования труда на объем продукции.

№	Показатели	Ед. измерен	Данные за 2007 год		Абсолютное отклонение	Темп роста, %
			план	факт		

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		


					e	
1	Объем произведенной продукции	Тыс. руб.	21409	22287		
2	Среднегодовая численность производственного персонала	Чел.	4875	4917		
3	Среднегодовая выработка продукции на одного работающего (1/2)	Тыс. руб.				

6. Анализ обеспеченности трудовыми ресурсами условного предприятия. Расчет по таблице.

Категория персонала	Численность за предыдущий период	Численность в отчетном периоде		Фактически, %	
		план	факт	к плану (заданию)	к предыдущему году
всего	880	878	858		
В том числе по основной деятельности:	868	866	848		
Из них					
рабочие	721	720	704		
служащие	147	156	144		
Из них					
руководители	40	41	41		
специалисты	107	105	103		
Персонал по неосновной деятельности	12	12	10		

Тема 4. Количественная оценка обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и движение рабочей силы (семинар)

1. Как называю персонал фирмы, занимающийся ее основной деятельностью?
2. На какие категории работников разделяют промышленно-производственный персонал?
3. Кто входит в состав служащих?
4. Кого относят к младшему обслуживающему, административно-управленческому персоналу?
5. Чем деятельность вспомогательных рабочих отличается от деятельности основных рабочих?
6. С какой категории работников начинают планировать показатели численности, а какие планируют и анализируют в последнюю очередь.
7. Показатели движения рабочей силы.
8. Алгоритм расчета численности по методу трудоемкости.
9. Алгоритм расчета численности административно-управленческого персонала по методу Розенкранца.
10. На основе имеющихся данных (см. табл.) необходимо рассчитать численность производственного персонала, используя метод трудоемкости.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Показатели	Вид работы А	Вид работы В
Трудоемкость изделия (час)		
Изделие 1	0,8	0,5
Изделие 2	0,3	0,4
Производственная программа (шт)		
Изделие 1	1000	1000
Изделие 2	1200	1200
Время для изменения остатка незавершенного производства (час)		
Изделие 1	100	150
Изделие 2	170	120
Планируемый процент выполнения норма (%)	104	105
Полезный фонд времени одного работника (час)	432,5	432,5

11. На основе имеющихся данных необходимо рассчитать численность административно-управленческого персонала, используя метод Розенкранца.


№	Организационно-управленческие виды работ	Количество действий по выполнению работ	Время, необходимое для выполнения действия (час)
1	Расчет денежной наличности	500	-
2	Учет доходов-расходов предприятия	3000	0,5
3	Расчет сводного финансово го баланса	300	3

Годовой фонд согласно контракту – 1920 час, коэффициент, учитывающий затраты времени на дополнительные работы 1,3. коэффициент, учитывающий затраты времени на отдых сотрудников – 1,12, коэффициент пересчета явочной численности в списочную – 1,1.

12. Проанализируйте показатели движения промышленно-производственных рабочих, рассчитав при этом коэффициенты оборота рабочей силы по приему и увольнению по следующей таблице:

Категории работающих	Среднегодовая численность персонала			Принято		Уволено	
	Факт 2006 г.	2007 г.		2006 г.	2007 г.	2006 г.	2007 г.
		по плану	фактически				
Рабочие, всего	192	193	185	46	66	40	73
В том числе							
Основные производственные	100	102	105	26	38	24	33
вспомогательные	92	91	80	20	28	16	40
специалисты	26	26	23	8	5	10	8
служащие	10	11	11	3	1	5	-
ученики	4	5	3	4	-	4	1
МОП	2	2	2	1	-	1	-
ВСЕГО	234	237	224	62	72	60	82

Для расчета заполните следующую таблицу:

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

№	Показатели	2006 г.	2007 г.
1	Выбыло рабочих с предприятия, чел		
2	Принято на предприятие, чел		
3	Среднесписочное число рабочих, чел		
4	Коэффициент оборота рабочей силы по увольнению (1/3)		
5	Коэффициент оборота рабочей силы по приему (2/3)		

13.Изменение структуры персонала производственного подразделения. Расчет на основе таблицы.

Категория персонала	Структура персонала						Изменение в отчетном периоде удельного веса + или -	
	За предыдущий год		Плановое задание на отчетный период		Фактически в отчетном периоде		По сравнению с планом	Сравнение с прошлым годом
	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%		
Персонал по основной деятельности	868	100	866	100	848	100		
Из них								
рабочие	721		720		704			
руководители	40		41		41			
специалисты	107		105		103			

Тема 5. Количественная оценка использования фонда рабочего времени. (практическое занятие)

1.Классификация типов рабочего времени.

2.Что такое график работы.

3.Баланс рабочего времени.

4.Потери рабочего времени.


5.Непроизводительные затраты рабочего времени.

6.Причины потерь рабочего времени.

7.Эффективность использования рабочего времени.

8.Составить годовой баланс рабочего времени одного рабочего (по плану и отчету): при 36 часовой рабочей неделе и при 24 часовой рабочей неделе. Проанализировать структуру фонда рабочего времени и его использование. Среднесписочная численность работников предприятия за отчетный год составила 1000 человек. Предприятие работает по 5 дневной рабочей неделе. Необходимо определить показатели неявок на работу и фактически отработанного времени в целом по предприятию в чел-днях, рассчитать использование ресурсов рабочего времени в среднем на одного работника, рассчитать структуру ресурсов рабочего времени в % к календарному фонду рабочего времени работников, проанализировать использование ресурсов рабочего времени.

Ресурсы рабочего	Человеко - дни	Использование ресурсов рабочего времени	В среднем на одного	В % к итогу
------------------	----------------	---	---------------------	-------------

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		


времени за отчетный год		Структура ресурсов рабочего времени	Всего, чел - дней	работника	
Календарный фонд времени работников (средне-списочное число работников, умноженной на число календарных дней в году) = 1000x365	36500	1. Праздничные и выходные дни 2. Неявки на работу, всего в том числе: дни очередного отпуска; отпуска по учебе; отпуска по беременности и родам; неявки по болезни; другие неявки, разрешенные законом; неявки с разрешения администрации; прогулы. 3. Фактически отработанные дни	111000 18000 300 36000 5000 1000 2700 200		
		ИТОГО	365000		100

9. На основе графиков работы выбранного предприятия по итогам работы за год заполнить и проанализировать таблицу баланса рабочего времени. Рассчитать потери рабочего времени. Установить причины, вызвавшие потери рабочего времени. Предложить мероприятия по сокращению потерь и повышению эффективности использования рабочего времени.

Тема 6. Количественная оценка показателей производительности труда (практическое занятие)

1. Как осуществляется количественная оценка показателей производительности труда?
2. Чем вызвано изменение среднегодовой выработки продукции на одного работающего?
3. Как повысить производительность труда?
4. Факторы повышения производительности труда.
5. Методы расчета производительности труда (натуральный, стоимостной, трудовой)
6. Составить аналитическую таблицу по выбранному предприятию.

Показатель	План	Факт	Отклонение от плана	
			абсолютное	% к плану
Выпуск товарной продукции в стоимостном выражении, тыс.руб.				
Численность работающих, чел.				
Численность рабочих, чел.				
Удельный вес рабочих				
Отработано всеми рабочими часов				
Отработано одним рабочим, час				

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Среднегодовая выработка одного работающего, тыс.руб.				
Среднегодовая выработка одного рабочего, тыс.руб.				
Среднечасовая выработка продукции, руб.				

Определить, как изменилась среднегодовая выработка продукции на одного работника. Чем вызвано отклонение.

7. Выработка продукции в час составила 12 деталей. Трудоемкость после внедрения новой технологии снизилась на 20%. Производительность труда: останется неизменной, снизится на 20%, повысится на 25%, повысится на 20%. Укажите правильный ответ.


1. Трудоемкость изготовления продукции снизилась с 500 чел-час., до 400 чел-час. Определите процент: экономии рабочего времени, повышение производительности труда в результате экономии рабочего времени.
2. За третий квартал года предприятие достигло следующих показателей работы:

Показатель	Третий квартал	В % ко второму кварталу
1. Объем продукции, тыс. руб.	160	153,8
2. Численность работников, чел.	10	125,0
3. Средняя выработка, руб.	16	123,1

Определите: прирост продукции вследствие увеличения численности работающих (тыс. руб.); удельный вес прироста продукции за счет повышения производительности труда (%).

Тема 7. Количественная оценка расходования фонда заработной платы (семинар)

1. Фонд заработной платы, плановый фонд заработной платы, расчет фонда заработной платы.
2. Количественная оценка эффективности использования фонда заработной платы.
3. Зарубежный опыт оплаты труда.
4. Международные требования к оплате труда.
5. Основные модели мирового опыта организации оплаты труда.
6. Американская модель оплаты труда.
7. Японская модель оплаты труда.
8. Западноевропейская модель оплаты труда.
9. Провести сравнительный анализ российской модели оплаты труда с моделями мирового опыта организации оплаты труда.
10. Определите размеры отклонения фактического расхода заработной платы от планового. Плановый ФЗП – 1000 тыс. руб., израсходовано 1075 тыс. руб., производственная программа выполнена на 104%. Т продукции оказалась выше плановой на 5%, К недовыполнены – вместо 16%, составили только 12%.
11. Рассчитать, сколько выплачено заработной платы рабочим – сдельщикам сверх плана при следующих условиях: плановый ФЗП всего персонала – 1250 тыс. руб., в том числе ФЗП рабочих 82%, а зарплата сдельщиков – 45% ФЗП; Т продукции оказалась выше плановой на 6%.
12. ФЗП рабочих по плану – 1500 тыс. руб., по отчету – 1760 тыс. руб., численность рабочих по плану – 1000 человек, по отчету – 1100 человек. План по объему производства выполнен на 105%. На сколько рублей относительная экономия или перерасход ФЗП обусловлены превышением (занижением) численности рабочих и на сколько завышением (занижением) средней ЗП, какое опережение темпов роста Пт по сравнению с темпами роста ЗП

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

достигнуто в отчетном периоде?


13. По приведенным ниже данным о работе предприятия определить: относительную и абсолютную экономию или перерасход ФЗП рабочих, коэффициент опережения роста ПТ, над ростом средней ЗП. Объем продукции, тыс. руб. по плану 1800, фактически 1890; численность рабочих, чел по плану 500, фактически 510; фонд заработной платы, тыс. руб. по плану 720, фактически 770.

6. ЛАБОРАТОРНЫЕ РАБОТЫ, ПРАКТИКУМЫ

Данный вид работы не предусмотрен УП.

7. ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ, КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ, РЕФЕРАТОВ

1. Роль количественной оценки параметров в системе управления персоналом в повышении эффективности производства
2. Задачи количественной оценки параметров в системе управления персоналом.
3. Методы и приемы количественной оценки параметров в системе управления персоналом.
4. Оперативный контроль трудоемкости продукции.
5. Задачи и значение анализа состояния нормирования труда на предприятии.
6. Анализ состава и структуры норм труда, охвата работающих нормированием. Анализ динамичности, прогрессивности норм труда на предприятии.
7. Учет и анализ выполнения норм выработки и обслуживания на предприятии.
8. Анализ нормирования труда руководителей, специалистов и служащих.
9. Анализ организации нормирования труда и нормативного хозяйства на предприятии.
10. Задачи, приемы и этапы анализа организации труда на предприятии.
11. Показатели и методы оценки состояния организации труда на предприятии.
12. Оценка уровня организации труда по совокупному потенциальному фонду рабочего времени.
13. Основные направления и методы анализа показателей ПТ.
14. Анализ уровня и динамики ПТ, их влияние на трудовые показатели.
15. Анализ показателей изменения различных видов трудоемкости продукции.
16. Распределение прироста продукции за счет роста ПТ и изменения численности работников.
17. Анализ выполнения плана по росту ПТ, и определение ее резервов.
18. Анализ показателей часовой, дневной и годовой выработки рабочих.
19. Индексные связи между показателями ПТ, трудоемкости продукции, использовании рабочего времени, структуры кадров.
20. Анализ соотношений в темпах роста ПТ предприятия и увеличения заработной платы на предприятии.
21. Определение возможного роста ПТ и экономической эффективности мероприятий.
22. Анализ бюджета рабочего времени.
23. Анализ использования целосменного и внутрисменного фонда рабочего времени.
24. Влияние кадрового состава на показатели производительности труда.
25. Анализ расходования ФЗП рабочих по элементам его структуры.
26. Укрупненный и детальный анализ расходования ФЗП.
27. Факторный анализ ФЗП.
28. Анализ распределения по причинам экономии или перерасхода ФЗП производственного персонала.
29. Анализ уровня и динамики средней ЗП работающих.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		


30. Анализ эффективности применения форм и систем оплаты труда.
31. Анализ премиальных систем оплаты труда и экономической обоснованности их применения.
32. Анализ соотношений в темпах роста доходов предприятия и увеличения ФЗП.
33. Экономическое обоснование мер по эффективному и рациональному использованию средств на оплату труда.
34. Организация аналитической работы и порядок ее проведения.
35. Отчетность по труду и ее использование при количественной оценке параметров в системе управления персоналом.
36. Оперативный контроль и анализ затрат рабочего времени.
37. Оперативный контроль за расходованием средств на оплату труда.
38. Анализ разделения и кооперации труда, организации и обслуживания рабочих мест.
39. Анализ организации труда производственных бригад.
40. Анализ условий труда, его общих и частных коэффициентов.
41. Анализ производственного травматизма и заболеваемости на предприятии.
42. Определение экономического ущерба от заболеваемости и травматизма.
43. Разработка мероприятий по совершенствованию организации труда и расчет их экономической эффективности.
44. Анализ численности, состава и использования работников, этапы его проведения.
45. Структура кадров на предприятии и анализ ее изменения.
46. Анализ использования рабочих, расчет среднего разряда работ и рабочих.
47. Анализ состава руководителей, специалистов и служащих.
48. Анализ постоянства кадров. Влияние текучести и сменяемости кадров на экономические показатели предприятия.
49. Анализ обоснованности плана по подготовке и повышению квалификации кадров.

8. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА ОБУЧАЮЩИХСЯ

Содержание, требования, условия и порядок организации самостоятельной работы обучающихся с учетом формы обучения определяются в соответствии с «Положением об организации самостоятельной работы обучающихся», утвержденным Ученым советом УлГУ (протокол №8/268 от 26.03.2019 г.).

Форма обучения – заочная.

Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы (проработка учебного материала, решение задач, реферат, доклад, контрольная работа, подготовка к сдаче зачета, экзамена и др.)	Объем в часах	Форма контроля (проверка решения задач, реферата и др.)
Тема 1. Предмет, цели, задачи и содержание курса	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	8	Тестирование, устный опрос, обсуждение реферата, зачет
Тема 2. Источники информации для количественной оценки	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	8	Тестирование, устный опрос, обсуждение


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

параметров в системе управления персоналом			реферата, зачет
Тема 3. Основные показатели, характеризующие использование труда на предприятии	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	8	Тестирование, устный опрос, зачет
Тема 4. Количественная оценка обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и движение рабочей силы	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	8	Тестирование, устный опрос, зачет
Тема 5. Количественная оценка использования фонда рабочего времени.	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	8	Тестирование, устный опрос, обсуждение реферата, зачет
Тема 6. Количественная оценка показателей производительности труда	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	10	Тестирование, устный опрос, зачет
Тема 7. Количественная оценка расходования фонда заработной платы	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	10	Тестирование, устный опрос, зачет

9. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) основная литература

1. Экономика предприятия : учебник для академического бакалавриата / С. П. Кирильчук [и др.] ; под общей редакцией С. П. Кирильчук. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 417 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-07473-4.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

— Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/438903> (дата обращения: 23.09.2019).

2. Ключкова, Е. Н. Экономика предприятия : учебник для прикладного бакалавриата / Е. Н. Ключкова, В. И. Кузнецов, Т. Е. Платонова ; под редакцией Е. Н. Ключковой. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 447 с. — (Бакалавр. Прикладной курс). — ISBN 978-5-534-06001-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/432139> (дата обращения: 23.09.2019).

б) дополнительная

1. Экономика предприятия. Практикум : учебное пособие для академического бакалавриата / С. П. Кирильчук [и др.] ; под общей редакцией С. П. Кирильчук. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 517 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-07495-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/423213> (дата обращения: 23.09.2019).

2. Экономика предприятия : учебник и практикум для бакалавриата и специалитета / А. В. Кольшкин [и др.] ; под редакцией А. В. Кольшкина, С. А. Смирнова. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 498 с. — (Бакалавр и специалист). — ISBN 978-5-534-05066-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/432937> (дата обращения: 23.09.2019).

в) учебно-методическая

1. **Качагина О. В.** Методические указания по изучению дисциплины и самостоятельной работе студентов по дисциплине «Количественная оценка параметров систем управления персоналом» : учебно-методическое пособие по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» (бакалавриат) / О. В. Качагина; УлГУ, ИЭБ, Каф. управления. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 721 КБ). - Текст : электронный. URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/2638>

Согласовано:

ГЛАВ. Библиотекарь Голоцова М. И. МГ 23.09.19
Должность сотрудника научной библиотеки ФИО подпись дата

б) Программное обеспечение

Компьютерные программы:

Windows

Microsoft Office


Мой Офис Стандартный

в) Профессиональные базы, информационно-справочные системы:

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. IPRbooks [Электронный ресурс]: электронно-библиотечная система / группа компаний Ай Пи Эр Медиа. - Электрон. дан. - Саратов, [2019]. - Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru>.

1.2. ЮРАЙТ [Электронный ресурс]: электронно-библиотечная система / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. - Электрон. дан. - Москва, [2019]. - Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru>.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

1.3. Консультант студента [Электронный ресурс]: электронно-библиотечная система / ООО Политехресурс. - Электрон. дан. – Москва, [2019]. - Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.html>.

1.4. Лань [Электронный ресурс]: электронно-библиотечная система / ООО ЭБС Лань. - Электрон. дан. –С.-Петербург, [2019]. - Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.htmlhttps://e.lanbook.com>.

1.5. Znanium.com[Электронный ресурс]: электронно-библиотечная система / ООО Знаниум. - Электрон. дан. – Москва, [2019]. - Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.htmlhttp://znanium.com>.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /Компания «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва :КонсультантПлюс, [2019].

3. База данных периодических изданий[Электронный ресурс] : электронные журналы / ООО ИВИС. - Электрон. дан. - Москва, [2019]. - Режим доступа: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>.

4. Национальная электронная библиотека [Электронный ресурс]: электронная библиотека. - Электрон. дан. – Москва, [2019]. - Режим доступа: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.htmlhttps://нэб.рф>.

5. Электронная библиотека диссертаций РГБ [Электронный ресурс]: электронная библиотека / ФГБУ РГБ. - Электрон. дан. – Москва, [2019]. - Режим доступа: <https://dvs.rsl.ruhttp://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.htmlhttps://e.lanbook.com/>.

6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. Информационная система Единое окно доступа к образовательным ресурсам. Режим доступа: <http://window.edu.ru>

6.2. <https://e.lanbook.com/> Федеральный портал Российское образование. Режим доступа: <http://www.edu.ru>

7. Образовательные ресурсы УлГУ:

7.1. Электронная библиотека УлГУ. Режим доступа : <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>

7.2. Образовательный портал УлГУ. Режим доступа : <http://edu.ulsu.ru>


Согласовано:

зам. нач. УИТБ | Ключкова АВ | [подпись]
Должность сотрудника УИТБ ФИО подпись дата

12. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Аудитории для проведения лекций, семинарских занятий, для выполнения лабораторных работ и практикумов, для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации, курсового проектирования, групповых и индивидуальных консультаций.

Аудитории укомплектованы специализированной мебелью, учебной доской. Аудитории для проведения лекций оборудованы мультимедийным оборудованием для предоставления информации большой аудитории. Помещения для самостоятельной

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

работы оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде, электронно-библиотечной системе. Перечень оборудования, используемого в учебном процессе, указывается в соответствии со сведениями о материально-техническом обеспечении и оснащенности образовательного процесса, размещенными на официальном сайте УлГУ в разделе «Сведения об образовательной организации».

13. СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

– для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

Разработчик



подпись

ст.преподаватель



должность


Качагина О.В.

ФИО

Федеральное агентство по образованию Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылка на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину/выпускающей кафедрой	Подпись	Дата
1	Внесение изменений в п. 13 «Специальные условия для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» с оформлением приложения 1	Иванова Т.Ю.		11.06.2020
2	Внесение изменений в п.п. в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 2	Иванова Т.Ю.		11.06.2020

Федеральное агентство по образованию Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Приложение 1

13. СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ


В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

– для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

В случае необходимости использования в учебном процессе частично/исключительно дистанционных образовательных технологий, организация работы ППС с обучающимися с ОВЗ и инвалидами предусматривается в электронной информационно-образовательной среде с учетом их индивидуальных психофизических особенностей

Федеральное агентство по образованию Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Приложение 2

б) Программное обеспечение:

- «1С: Предприятие 8». Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях;
- Statistica Academic for Windows;
- Комплект ПО "Универсал" ("Финансовый анализ + Оценка бизнеса", "Инвестиционный анализ", "Бюджет" и "Оценка недвижимости");
- Компьютерная деловая игра «БИЗНЕС-КУРС: Корпорация Плюс. Версия 4»;
- Windows;
- Office;
- МойОфис Стандартный;
- Антиплагиат.ВУЗ.

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. IPRbooks : электронно-библиотечная система : сайт / группа компаний Ай Пи Ар Медиа. - Саратов, [2020]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. ЮРАЙТ : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. - Москва, [2020]. - URL: <https://www.biblio-online.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. Консультант студента : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. - Москва, [2020]. - URL: http://www.studentlibrary.ru/catalogue/switch_kit/x2019-128.html. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.4. Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. - Санкт-Петербург, [2020]. - URL: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.html> <https://e.lanbook.com>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.5. Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2020]. - URL: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.html> <http://znanium.com>. - Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2020].

3. Базы данных периодических изданий:

3.1. База данных периодических изданий : электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2020]. - URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. - Москва, [2020]. - URL: <http://elibrary.ru>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Текст : электронный

3.3. «Grebennikon» : электронная библиотека / ИД Гребенников. - Москва, [2020]. - URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

4. Национальная электронная библиотека : электронная библиотека : федеральная государственная информационная система : сайт / Министерство культуры РФ ; РГБ. - Москва, [2020]. - URL: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.html> <https://necb.rf>. - Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. - Текст : электронный.

5. SMART Imagebase // EBSCOhost : [портал]. - URL: <https://ebSCO.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=86895741>. - Режим доступа : для авториз. пользователей. - Изображение : электронные.

6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. Единое окно доступа к образовательным ресурсам : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. - URL: <http://window.edu.ru/>. - Текст : электронный.

6.2. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. - URL: <http://www.edu.ru>. - Текст : электронный.

7. Образовательные ресурсы УлГУ:

7.1. Электронная библиотека УлГУ : модуль АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. - Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. - Текст : электронный.

7.2. Образовательный портал УлГУ. - URL: <http://edu.ulsu.ru>. - Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

Согласовано:


Заместитель начальника УИТиТ / Клочкова А.В.

Должность сотрудника УИТ и Т


ФИО


подпись

дата

Федеральное агентство по образованию Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылка на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину/выпускающей кафедрой	Подпись	Дата
1	Внесение изменений в п.п. в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 1	Иванова Т.Ю.		11.06.2021

Федеральное агентство по образованию Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Приложение 1

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. IPRbooks : электронно-библиотечная система : сайт / группа компаний Ай Пи Ар Медиа. - Саратов, [2021]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. ЮРАЙТ : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. - Москва, [2021]. - URL: <https://urait.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. Консультант студента : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. - Москва, [2021]. - URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.4. Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. - Санкт-Петербург, [2021]. - URL: <https://e.lanbook.com>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.5. Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2021]. - URL: <http://znanium.com>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2021].

3. Базы данных периодических изданий:

3.1. База данных периодических изданий ; электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2021]. - URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. - Москва, [2021]. - URL: <http://elibrary.ru>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный

3.3. «Grebennikon» : электронная библиотека / ИД Гребенников. - Москва, [2021]. - URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

4. Национальная электронная библиотека : электронная библиотека : федеральная государственная информационная система : сайт / Министерство культуры РФ ; РГБ. - Москва, [2021]. - URL: <https://нэб.рф>. - Режим доступа: для пользователей научной библиотеки. - Текст : электронный.

5. SMART Imagebase // EBSCOhost : [портал]. - URL: <https://ebSCO.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s6895741>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Изображение : электронные.

6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. Единое окно доступа к образовательным ресурсам : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. - URL: <http://window.edu.ru/>. - Текст : электронный.

6.2. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. - URL: <http://www.edu.ru>. - Текст : электронный.

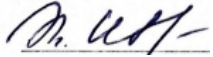

7. Образовательные ресурсы УлГУ:


7.1. Электронная библиотека УлГУ : модуль АБИС Mega-ПРО / ООО «Дата Экспресс». - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. - Режим доступа: для пользователей научной библиотеки. - Текст : электронный.

Согласовано:

Зам. нач. УИТ / Клишова МВ / 01.06.2021
Должность сотрудника УИТ / ФИО / подпись / дата

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылка на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину/вы- пускающей кафедрой	Подпись	Дата
1	Внесение изменений в п.п. а) Список рекомендуемой литературы п. 11 «Учебно- методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 1	Иванова Т.Ю.		15.06.22
2	Внесение изменений в п.п. в) Профессиональные базы данных, информационно- справочные системы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 2	Иванова Т.Ю.		15.06.22

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

1

11 УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) Список рекомендуемой литературы:

основная литература

1. Ключкова, Е. Н. Экономика предприятия : учебник для прикладного бакалавриата / Е. Н. Ключкова, В. И. Кузнецов, Т. Е. Платонова ; под редакцией Е. Н. Ключковой. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 447 с. — (Бакалавр. Прикладной курс). — ISBN 978-5-534-06001-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/432139>
2. Экономика предприятия. Практикум : учебное пособие для вузов / С. П. Кирильчук [и др.]. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 517 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07495-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/474584>

дополнительная


1. Гарнов, А. П. Экономика предприятия : учебник для бакалавров / А. П. Гарнов, Е. А. Хлевная, А. В. Мыльник. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 303 с. — (Бакалавр. Прикладной курс). — ISBN 978-5-9916-3468-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/426184>
2. Экономика предприятия. Практикум : учебное пособие для академического бакалавриата / С. П. Кирильчук [и др.]. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 517 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-07495-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/423213>
3. Экономика предприятия : учебник и практикум для вузов / А. В. Колышкин [и др.] ; под редакцией А. В. Колышкина, С. А. Смирнова. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 498 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05066-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450347>

учебно-методическая

1. Качагина О. В. Методические указания по изучению дисциплины и самостоятельной работе студентов по дисциплине «Количественная оценка параметров систем управления персоналом»: учебно-методическое пособие по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» (бакалавриат) / О. В. Качагина; УлГУ, ИЭиБ, Каф. управления. - Ульяновск: УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл: 721 КБ). - Текст: электронный. - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/2638>

Согласовано:

Главный библиотекарь _____ / Голосова М.Н. / _____ /
 Должность сотрудника научной библиотеки ФИО подпись дата

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации «Ульяновский государственный университет»	Форма	
Ф- Рабочая программа дисциплины		

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2022]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. – Москва, [2022]. - URL: <https://urait.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. База данных «Электронная библиотека технического ВУЗа (ЭБС «Консультант студента») : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. – Москва, [2022]. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. Консультант врача. Электронная медицинская библиотека : база данных : сайт / ООО Высшая школа организации и управления здравоохранением-Комплексный медицинский консалтинг. – Москва, [2022]. – URL: <https://www.rosmedlib.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. Большая медицинская библиотека : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Букап. – Томск, [2022]. – URL: <https://www.books-up.ru/ru/library/>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.6. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. – Санкт-Петербург, [2022]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.7. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2022]. - URL: <http://znanium.com>. – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.8. Clinical Collection : научно-информационная база данных EBSCO // EBSCOhost : [портал]. – URL: <http://web.b.ebscohost.com/ehost/search/advanced?vid=1&sid=9f57a3e1-1191-414b-8763-e97828f9f7e1%40sessionmgr102>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

1.9. База данных «Русский как иностранный» : электронно-образовательный ресурс для иностранных студентов : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». – Саратов, [2022]. – URL: <https://ros-edu.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2022].


3. Базы данных периодических изданий:

3.1. База данных периодических изданий EastView : электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2022]. – URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. – Москва, [2022]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

3.3. Электронная библиотека «Издательского дома «Гребенников» (Grebinnikon) : электронная библиотека / ООО ИД Гребенников. – Москва, [2022]. – URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

4. Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. – Москва, [2022].

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации «Ульяновский государственный университет»	Форма	
Ф- Рабочая программа дисциплины		

– URL: <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

– **5. SMART Imagebase** : научно-информационная база данных EBSCO // EBSCOhost : [портал].
– URL: <https://ebSCO.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s6895741>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Изображение : электронные.

6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. Единое окно доступа к образовательным ресурсам : федеральный портал . – URL: <http://window.edu.ru/> . – Текст : электронный.

6.2. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

7. Образовательные ресурсы УлГУ:

7.1. Электронная библиотечная система УлГУ : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

СОГЛАСОВАНО:



Землякова Елена Владимировна
Должность

Киселева Ольга Владимировна
ФИО

[Подпись]
подпись

дата

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылка на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину/вы- пускающей кафедрой	Подпись	Дата
1	Внесение изменений в п.п. а) Список рекомендуемой литературы п. 11 «Учебно- методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 1	Иванова Т.Ю.		07.06.23
2	Внесение изменений в п.п. в) Профессиональные базы данных, информационно- справочные системы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 2	Иванова Т.Ю.		07.06.23

11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) Список рекомендуемой литературы:

основная литература

1. Мизя, М. С. Анализ и моделирование трудовых показателей: учебное пособие / М. С. Мизя, Т. В. Телятникова. — Омск: Омский государственный технический университет, 2020. — 120 с. — ISBN 978-5-8149-3033-0. — Текст: электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/115398.html>
2. Одегов, Ю. Г. Экономика труда: учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 387 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07329-4. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510823>

Дополнительная

1. Иванов, И. Н. Организация труда на промышленных предприятиях: учебник для вузов / И. Н. Иванов, А. М. Беляев. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 305 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11376-1. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/518203>
2. Экономика и социология труда. Практикум: учебное пособие для вузов / О. С. Осипова [и др.]; под общей редакцией О. С. Осиповой. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 401 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05144-5. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511367>
3. Экономика предприятия: учебник для вузов / Е. Н. Клочкова, В. И. Кузнецов, Т. Е. Платонова, Е. С. Дарда; под редакцией Е. Н. Клочковой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 370 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16987-4. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532164>

учебно-методическая

1. Качагина О. В. Методические указания по изучению дисциплины и самостоятельной работе студентов по дисциплине «Количественная оценка параметров систем управления персоналом»: учебно-методическое пособие по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» (бакалавриат) / О. В. Качагина; УлГУ, ИЭиБ, Каф. управления. - 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 721 КБ). - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/2638>. - Режим доступа: ЭБС УлГУ. - Текст: электронный.

Согласовано:

Главный библиотекарь

Должность сотрудника научной библиотеки


Голосова М.Н.

ФИО

подпись

дата

01.06.2023

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа дисциплины		

б) Программное обеспечение

- Windows;
- Office;

Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2023]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство «ЮРАЙТ». – Москва, [2023]. - URL: <https://urait.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. База данных «Электронная библиотека технического ВУЗа (ЭБС «Консультант студента») : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Политехресурс». – Москва, [2023]. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. Консультант врача. Электронная медицинская библиотека : база данных : сайт / ООО «Высшая школа организации и управления здравоохранением-Комплексный медицинский консалтинг». – Москва, [2023]. – URL: <https://www.rosmedlib.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. Большая медицинская библиотека : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Букап». – Томск, [2023]. – URL: <https://www.books-up.ru/ru/library/>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.6. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС «Лань». – Санкт-Петербург, [2023]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.7. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Знаниум». - Москва, [2023]. - URL: <http://znanium.com>. – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. / ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2023].

3. Базы данных периодических изданий:

3.1. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО «Научная Электронная Библиотека». – Москва, [2023]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

3.2. Электронная библиотека «Издательского дома «Гребенников» (Grebinnikon) : электронная библиотека / ООО ИД «Гребенников». – Москва, [2023]. – URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

4. Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. – Москва, [2023]. – URL: <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

5. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

6. Электронная библиотечная система УлГУ : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

Согласовано:

Ведущий инженер
Должность сотрудника научной библиотеки

/ Щуренко Ю.В.
ФИО

Ю.В. Щуренко
Подпись

10.06.2023
Дата